

Åpenhetserklæring

Åpenhetserklæringen gjelder for Cetho Holding AS inkl. datterselskaper, dets arbeidstakere, leverandører, forretningsforbindelser og allmennheten.

Vedtatt av styret i Cetho Holding AS den 28.november 2023.

Styret i selskapet har hovedansvaret for at konsernet har på plass tilstrekkelig tiltak for å sikre ansvarlig forretningspraksis. Daglig leder er ansvarlig for den daglige gjennomføringen og etterlevelse av retningslinjene.

Åpenhetsloven har til hensikt å fremme arbeidet med grunnleggende menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og sikre allmennheten tilgang på informasjon. Loven forplikter Cetho Eiendom en informasjonsplikt og en plikt til å gjennomføre risiko og aktsomhetsvurderinger. Aktsomhetsvurderingene skal sikre at konsernet ivaretar vårt sosiale ansvar ved all virksomhetsutøvelse i selskapet, i leverandørkjeden og våre forretningspartnere.

Konsernets selskaper skal vise respekt for grunnleggende menneskerettigheter og sørge for anstendige arbeidsforhold, samt å sikre allmennheten tilgang på informasjon. Dette gjelder våre egne selskaper og vi skal gjøre vårt ytterste for å sikre tilsvarende høy standard hos våre leverandører og forretningspartnere.

Retningslinjene fastsatt skal sørge for at våre verdier er integrert i alle selskap i konsernet. Hvor vi stiller de samme kravene til våre leverandører og deres underleverandører.

Formålet med retningslinjene er å oppfylle kravene i åpenhetsloven ved å bidra til gjennomføring, bevisstgjøring og synliggjøring av:

- **vårt arbeid, ansvar og forpliktelser** med hensyn til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for alle arbeidstakere, leverandører, forretningsforbindelser og allmennheten i samsvar med gjeldende lovkrav og regelverk;

- **våre forventninger og krav** til leverandører og forretningsforbindelser med hensyn til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold;
- **vår metode og prosesser** i arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Cetho er organisert med administrasjon og to driftsavdelinger, vaktmester og renhold, med egne ledere for hver avdeling. Økonomisjefen har et hovedansvar for Åpenhetsloven i konsernet er en forlenget arm til Daglig leder, samtidig som hver enkelt avdelingsleder har et særlig ansvar for de områder som naturlig omfatter dem. Disse retningslinjene evalueres ved behov / eller dersom de reelle omstendighetene eller risikobildet endrer seg.

1. Cetho Eiendom AS sine aktiviteter

Cetho Eiendom AS («Selskapet») er et familieeid eiendomsselskap med hovedkontor i Svolvær. Selskapet eier, utvikler og drifter næringsbygg i Nord-Norge, fra Storslett i nord til Bodø i sør. Selskapet investerer i et langsiktig perspektiv og med respekt for omgivelsene og miljøet. Våre prosjekter skal kjennetegnes av gode materialvalg og kvaliteter som varer. Med en helhetlig tilnærming til temaet søker Selskapet å balansere hensynet til klima, natur og mennesker, både i utvikling, drift og forvaltning av våre eiendommer. Selskapet skal skape gode bygg og inkluderende områder som fremmer helse og trivsel og som har minst mulig negativ påvirkning på klima og miljø.

Disse retningslinjene beskriver de grunnleggende elementene i Cetho sin tilnærming for hvordan vi oppfyller vår forpliktelse til å respektere og overholde menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Forpliktelsen ansees som en del av vårt samfunnsansvar.

Selskapet har som målsetning å:

- unngå å forårsake, eller bidra til, negative konsekvenser for menneskerettigheter
- forhindre eller redusere negative konsekvenser for menneskerettigheter i forbindelse med vår virksomhet, produkter eller tjenester gjennom forretningsforbindelser
- bidra positivt til å forbedre menneskerettigheter for alle, herunder sårbare grupper

2. Arbeidsmetodikk

Selskapet jobber kontinuerlig og systematisk for å integrere respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i alle våre prosesser; ved anskaffelser, valg av leverandører og forretningsforbindelser, kontraktsoppfølging, virksomhetsendringer, rekruttering, dialog med interessenter mv. Prioritering av risiko for menneskerettighetene gjøres på bakgrunn av alvorlighetsgrad, omfang og sannsynlighet for mulig negativ påvirkning eller skade

Vi har rutiner for å identifisere og overvåke risiko. Dette gjelder både for vårt selskap, i leverandørkjeden og for andre forretningsforbindelser. Kontrollene vil eksempelvis inkludere bakgrunnsundersøkelser, eventuelle samtaler med selskapene, kontraktsvedlegg som klart viser leverandøren eller forretningsforbindelsens sine plikter.

Ved tilfeller Cetho gjennom vår virksomhet, avdekker at vi forårsaker eller har bidratt/bidrar til å påvirke menneskerettigheter negativt, skal vi evaluere årsak og vurdere om og hvilke tiltak som skal iverksettes. Hvilke tiltak som kan være hensiktsmessige skal vurderes konkret i hvert enkelt tilfelle.

Eksempler på tiltak kan være å;

- Kreve retting/korrigerings umiddelbart eller gradvis
- Gå i dialog med leverandøren
- Kreve informasjon om hva leverandøren akter å gjøre for å rette bruddet
- Reforhandle relevante kontrakts klausuler
- Avslutte kontraktsforholdet

Vurderinger av leverandører og andre forretningsforbindelser, foretas på individuelt grunnlag. Basert på evalueringen vil ansvarlig for arbeidet med åpenhetsloven i Selskapet, foreta en samlet vurdering og gi forslag om eventuelle tiltak.

Styret skal på regelmessig basis orienteres om eventuelle brudd og selskapets påfølgende håndtering av saken. Ved alvorlige brudd skal styret orienteres umiddelbart.

3. Selskapets aktsomhetsvurdering og risikopunkter

For å oppfylle lovens krav skal virksomheter gjennomføre aktsomhetsvurderinger.

Aktsomhetsvurderinger er en prosess hvor selskapet skal identifisere og vurdere risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt treffe tiltak for å avbøte denne risikoen.

Cetho konsernet vil offentliggjøre en redegjørelse for våre aktsomhetsvurderinger hvert år i tråd med kravene i åpenhetsloven. Denne redegjørelsen vil bli publisert på vår hjemmeside.

4. Konsekvenser ved brudd på retningslinjene

Selskapet har nulltoleranse for gjengjeldelser mot noen som snakker åpent om adferd de mener er uetisk, ulovlig eller uforenlig med våre retningslinjer. Dette gjelder uansett om det avdekkes kritikkverdige forhold eller ikke – forutsatt at man ikke med vilje har rapportert feilaktig.

Selskapet tar arbeidstakeres eventuelle brudd på våre retningslinjer alvorlig. Avhengig av bruddets alvorlighetsgrad, kan det få konsekvenser både for arbeidstakere (alt fra advarsel til oppsigelse), og endringer i kontraktsforhold mellom leverandører og andre forretningsforbindelser.

Allmennheten har rett til informasjon om Cetho konsernets faktiske og mulige negative konsekvenser på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Ved ønske om slik informasjon kan det rettes en skriftlig forespørsel til post@cetho.no